



Online-Lernen im Gesundheitswesen

Eine interaktive Übersicht



Inhalt

- Gute Argumente 2
- Lernmodule 3
 - Pflichtunterweisungen 4
 - Expertenstandards 5
 - Weitere Fachthemen 6
- Lernplattformen 7
 - Einstiegsbeispiel I 8
 - Einstiegsbeispiel II 9
 - Einstiegsbeispiel III 10
- Einige Kunden..... 11
- Unternehmensprofil 12
- Kontakt 13



Gute Argumente

Die Arbeitsbedingungen im Gesundheitswesen sind besonders anspruchsvoll. Deshalb verlangen sie nach Lernangeboten, die traditionelle Methoden der Wissensvermittlung oftmals nicht bieten können. Der Weg aus diesem Dilemma heißt: E-Learning.

E-Learning steht für zeitliche und örtliche Flexibilität, für Effizienz und Qualitätssteigerung, für die Vereinbarkeit von Arbeit und Lernen sowie von Beruf und Familie. Es ist die richtige und zeitgemäße Strategie für alle Einrichtungen des Gesundheitswesens, die die Fachkompetenz ihrer Mitarbeitenden steigern wollen und sichern müssen.

Für ole als E-Learning-Lösung gibt es viele gute Argumente, von der Qualität und Praxisnähe der ole-Lernmodule über die professionellen Services bis hin zur Bedarfsorientierung und Ausgereiftheit jeder ole-Lernplattform. Und: Hinter ole steht mit Qualitus ein führender Spezialist für digitales Bildungsmanagement, großer methodischer, didaktischer, gestalterischer und technischer Expertise und über 25 Jahren Erfahrung.

Lassen Sie sich auf den folgenden Seiten von ole überzeugen – so wie viele andere Organisationen es bereits getan haben, von kleinen Krankenhäusern mit 200 Mitarbeitenden bis zu großen Klinikverbünden mit vielen Tausend Lernenden.

Lernmodule

Die Qualität der digitalen Lernmodule unterscheidet sich von Anbieter zu Anbieter sehr stark. Das ist wichtig zu wissen, denn eine in jeder Hinsicht professionelle Aufbereitung der Lerninhalte ist das entscheidende Kriterium für den Lernerfolg.

Alle Lernmodule der ole-Bibliothek sind daher individualisierbar, werden von Fachexperten geprüft, von Qualitus weiterentwickelt und regelmäßig überarbeitet. Sie erreichen mit ihrem breiten Medienmix alle Lerntypen: von kognitiv und visuell bis hin zu auditorisch und motorisch. Sie entwickeln genau die Handlungskompetenzen, auf die es im Arbeitsalltag ankommt. Sie unterstützen den Praxisbezug durch Fall-

beispiele, verfestigen Lerninhalte durch Interaktionen und Aufgaben, bieten flexible Lernzeiten je nach Lerntyp und Lerngeschwindigkeit und sind intuitiv bedienbar.

ole-Lernmodule orientieren sich an ihren Zielgruppen – als Schutzmaßnahmen zugeschnitten auf die Versorgungsbereiche Krankenhaus, Stationäre Pflege, Kinder- und Jugendhilfe sowie Verwaltung, als Expertenstandards auf Pflegefach- und Pflegehilfspersonal. Auf Wunsch wird neben der deutschsprachigen eine multilinguale Version mit elf weiteren Sprachen bereitgestellt. Und die Module sind responsiv, barrierefrei und funktionieren auf jeder Lernplattform.

Pflichtunterweisungen

AGG – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz*	ca. 60 Min.				
Arbeitssicherheit*	ca. 45 Min.**	ca. 30 Min.**	ca. 45 Min.**	ca. 20 Min.	
Brandschutz*	ca. 35 Min.**	ca. 35 Min.**	ca. 35 Min.**		
Datenschutz*	ca. 55 Min.**	ca. 45 Min.**	ca. 45 Min.**	ca. 45 Min.**	
Händehygiene*	ca. 20 Min.				
Hygiene*	ca. 55 Min.**	ca. 30 Min.**	ca. 45 Min.**	ca. 15 Min.	
Infektionsschutzbelehrung und Lebensmittelhygiene	ca. 20 Min.				
IT-Sicherheit*	ca. 45 Min.**	ca. 45 Min.**			
KI-VO kompakt	ca. 30 Min.				
Lebensmittelhygiene und HACCP	ca. 45 Min.				
Prävention von Gefäßkatheter-assoziierten Infektionen (ZVK, PVK, Port)	in Produktion				
Sepsis – Diagnostik und Therapie	ca. 30 Min.	ca. 30 Min.			
Strahlenschutz	ca. 60 Min.				
Transfusionsmedizin	ca. 70 Min.	ca. 55 Min.			

- Alle Mitarbeitenden im Gesundheitswesen
- Ärztlicher Dienst
- Pflegekräfte
- Ärztlicher Dienst und Pflegekräfte im KH
- Mitarbeitende in der Kinder- und Jugendhilfe
- Mitarbeitende in der stationären Pflege
- Mitarbeitende mit Lebensmittelkontakt
- Verwaltung/patientenferne Bereiche

* Das Lernmodul ist in einer deutschsprachigen Version oder mit einer integrierten KI-basierten Übersetzung in 11 weitere Sprachen verfügbar.
 ** Bereitstellung als Gesamtmodul oder in kleineren Einheiten (z. B. für den Einsatz als Awareness-Schulung) möglich.

Expertenstandards

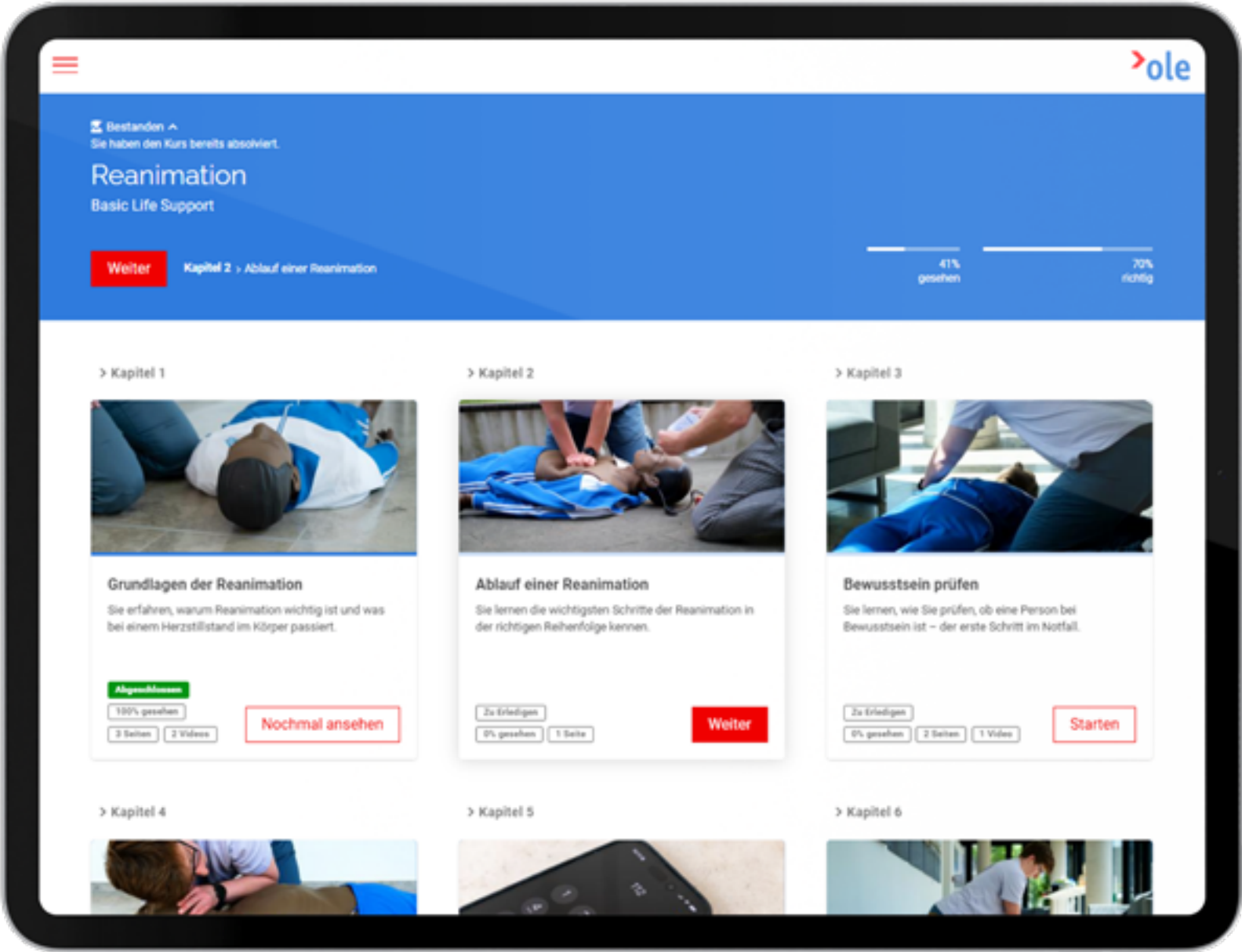
Expertenstandard		
... Beziehungsgestaltung in der Pflege von Menschen mit Demenz*	 ca. 60 Min.	 ca. 50 Min.
... Dekubitusprophylaxe in der Pflege*	 ca. 35 Min.	 ca. 30 Min.
... Entlassungsmanagement in der Pflege*	 ca. 50 Min.	
... Erhaltung und Förderung von Hautintegrität in der Pflege*	 ca. 45 Min.	 ca. 30 Min.
... Erhaltung und Förderung von Mobilität*	 ca. 30 Min.	 ca. 20 Min.
... Ernährungsmanagement zur Sicherung und Förderung der oralen Ernährung in der Pflege*	 ca. 40 Min.	 ca. 30 Min.
... Förderung der Mundgesundheit in der Pflege*	 ca. 50 Min.	 ca. 40 Min.
... Kontinenzförderung in der Pflege*	 ca. 45 Min.	 ca. 30 Min.
... Pflege von Menschen mit chronischen Wunden*	 ca. 45 Min.	 ca. 35 Min.
... Schmerzmanagement in der Pflege*	 ca. 45 Min.	 ca. 30 Min.
... Sturzprophylaxe in der Pflege*	 ca. 35 Min.	 ca. 30 Min.

 Pflegefachpersonen

 Pflegehilfspersonen

Weitere Fachthemen

Basic Life Support / Reanimation	● ca. 30 Min.
Compliance im Gesundheitswesen*	● ca. 45 Min.
Energiemanagement*	● ca. 20 Min.
Freiheitsfördernde Maßnahmen	● ca. 45 Min.
Prävention sexualisierter Gewalt*	● ca. 30 Min.
Sicherer Umgang mit Arzneimitteln	● ca. 45 Min.



- Alle Mitarbeitenden im Gesundheitswesen
- Pflegekräfte

Lernplattformen

Eine Lernplattform dient der zeit- und kostensparenden und rechtssicheren Bereitstellung von Lernmodulen sowie der Organisation und Dokumentation von Lernvorgängen. Die ole-Plattformen basieren auf dem weltweit verbreiteten Learning Managementsystem ILIAS. ILIAS ist lizenzkostenfrei und verfügt über eine große Entwicklercommunity, denn ILIAS ist Open Source. Und Open Source ist ein zentraler Schlüssel für die digitale Souveränität Deutschlands und Europas.

Mit einer ole-Lernplattform wird alles einfacher. Je nach Konfiguration übernimmt sie vollständig die Nachverfolgung der Aktivitäten und Lernfort-

schritte der Lernenden. Sie kann Berichte erstellen, große Datenmengen verwalten, automatisiert Zertifikate erzeugen, Organisationsstrukturen abbilden, mit anderen Systemen sprechen und vieles andere mehr.

Im Folgenden stellen wir exemplarisch und zur ersten Orientierung drei Musterlösungen vor, die viele Häuser in dieser Form oder modifiziert im Einsatz haben. Drei Beispiele für den Einstieg in das Online-Lernen im Gesundheitswesen, an jeweils unterschiedlichen Bedarfen orientiert. Für alle gilt der DSGVO-konforme Betrieb in einem deutschen Rechenzentrum und die Wartung durch Qualitus.

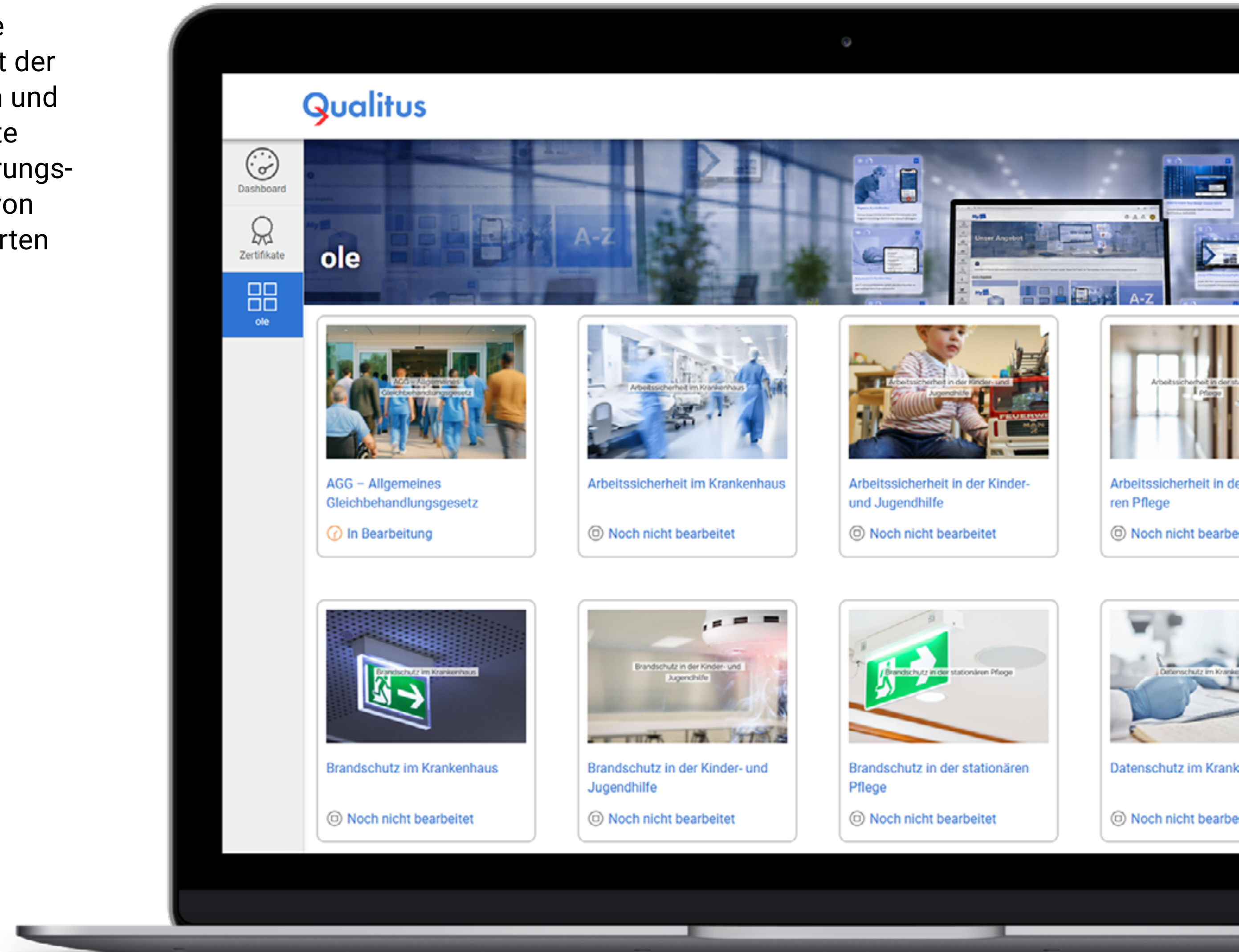
Einstiegsbeispiel I

Das Modell ist die ideale Lösung für Einrichtungen, die schnell und ohne Aufwand mit einem günstigen Angebot starten wollen, weil sie kaum Anforderungen an die organisatorische und prozessuale Steuerung des Online-Lernens haben. Falls sich der Bedarf mit der Zeit vergrößert, ist der Wechsel auf eine eigene Lernplattform möglich.

Die Vorteile

Das Konzept ist praktikabel, bewährt, sicher und vor allem auf seine Art vollständig. Denn es zeichnet sich dadurch aus, dass es sowohl die Mitnutzung einer Lernplattform in neutralem Design ermöglicht als auch dort sämtliche ole-Lernmodule in der Standardversion bereitstellt – optimal für diejenigen, die eine vorhandene Lösung weitgehend unverändert für sich nutzen möchten. Wer darüber hinaus Support benötigt, bucht ihn einfach dazu.

Bereits mit dieser ole-Variante können Sie den Lernfortschritt der Mitarbeitenden nachverfolgen und dokumentieren, standardisierte Zertifikate ausgeben und Führungskräften Übersichten über die von ihren Mitarbeitenden absolvierten Kurse bereitstellen.



Einstiegsbeispiel II

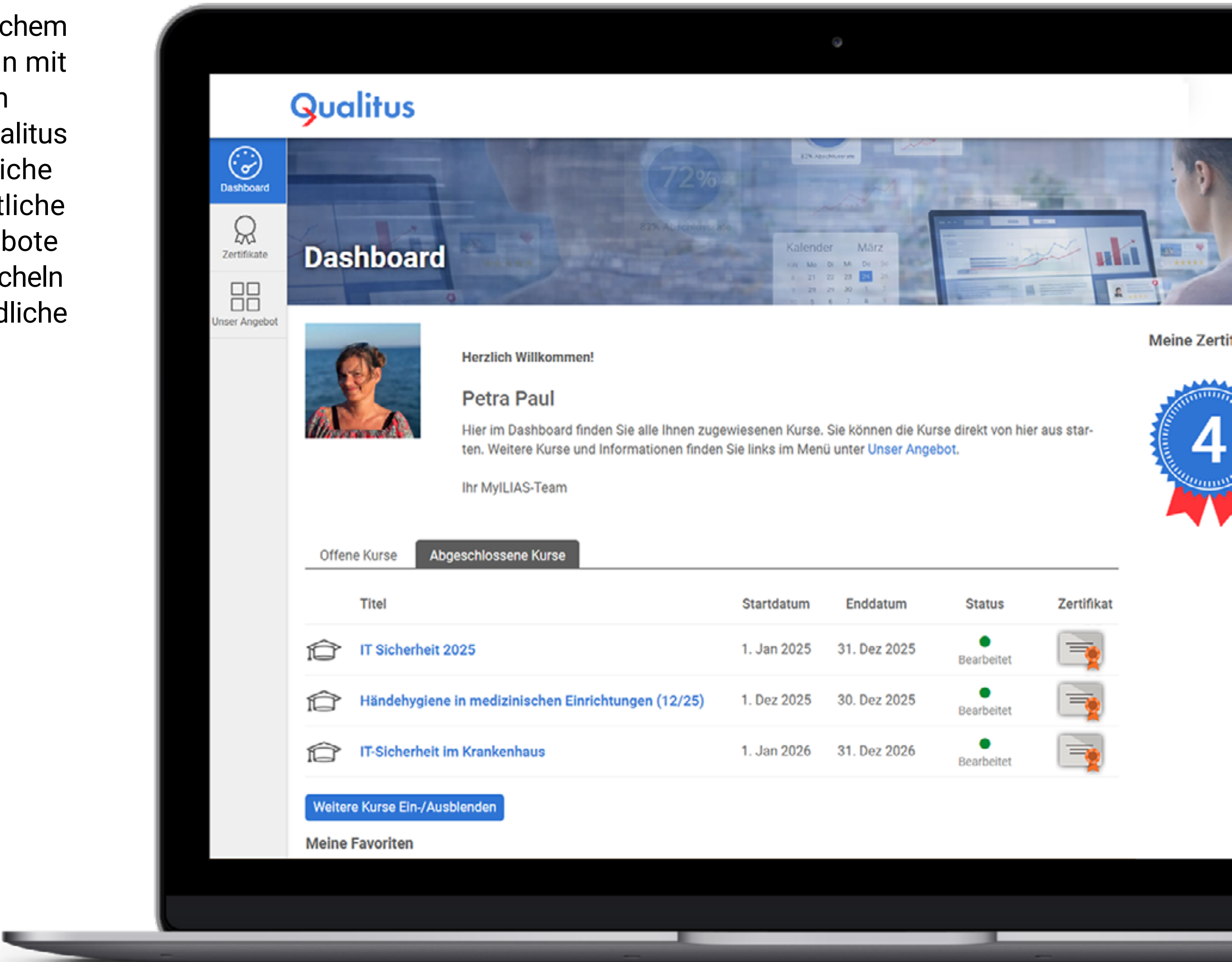
Dieses Modell ist oft der konsequente Einstieg in die eigene, leistungsfähige und individualisierbare Lernplattform. Organisationen, die sich für diese Variante entscheiden, stehen sämtliche Funktionen von ILIAS zur Verfügung.

Die Vorteile

Das Konzept ist ein schlankes, gleichwohl es ohne lange Abstimmungs- und Projektphasen sehr viel bietet: viele Werkzeuge, viel Individualität, viel Souveränität, viel Dienstleistung durch Qualitus wie einen festen Ansprechpartner.

Sie können in diesem Beispiel eigene und lizenzierte ole-Lernmodule bereitstellen und verwalten, eigene Kurse und Lernmaterialien erstellen, Lernfortschritte nachverfolgen sowie dokumentieren und Zertifikate erstellen und ausgeben. Viele Kunden entscheiden sich für eine über-

sichtliche Startseite mit persönlichem Dashboard, ein neutrales Design mit dem eigenen Logo und für zehn Stunden Supportkontingent. Qualitus gestaltet oft zusätzlich einheitliche Kursvorlagen für eine übersichtliche Darstellung, stellt die Lernangebote strukturiert in Kategorien und Kacheln dar und konfiguriert unterschiedliche Rollen und Zugriffsrechte.



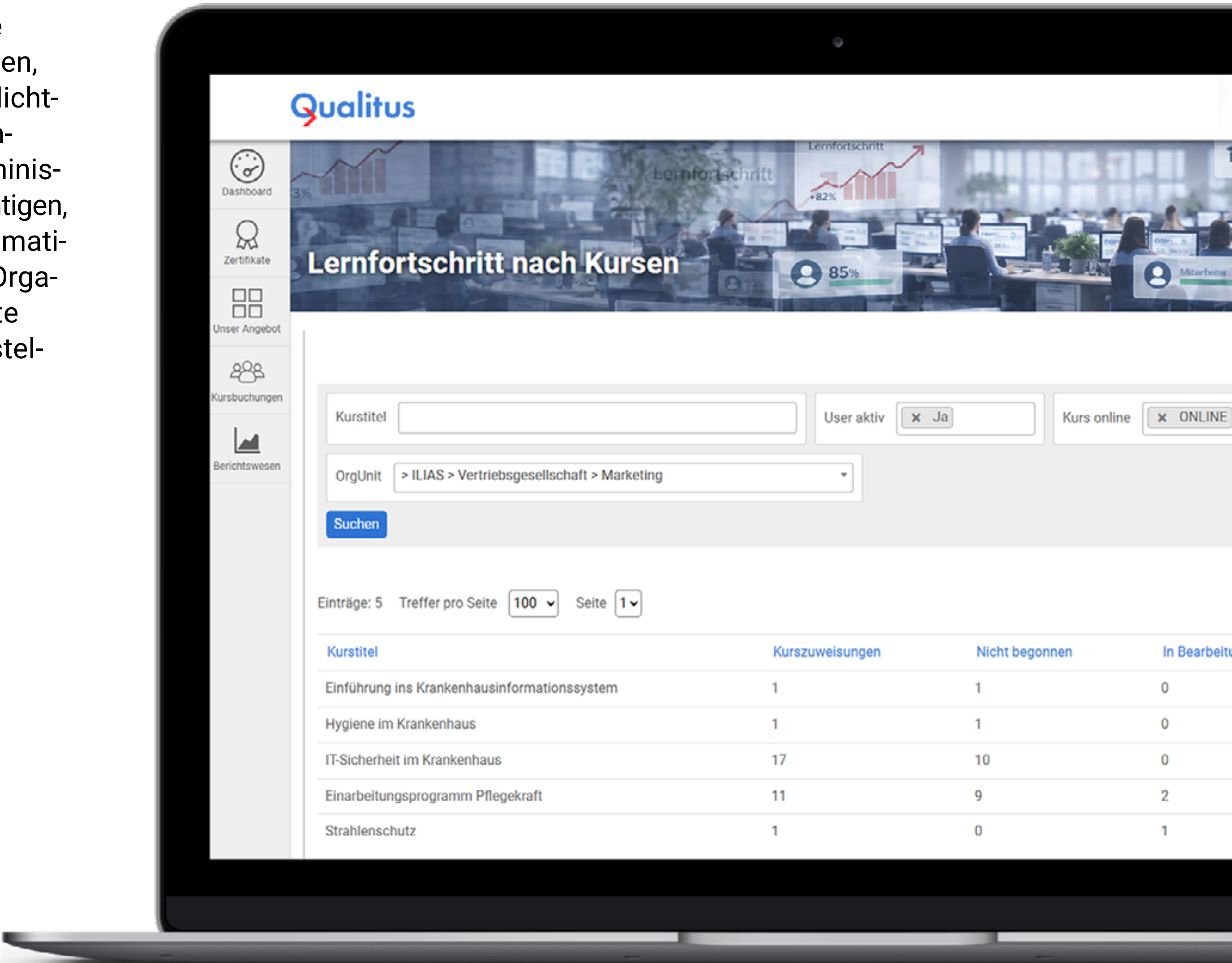
Einstiegsbeispiel III

Dieses Modell hat sich bei vielen Einrichtungen des Gesundheitswesens bewährt, die Pflichtunterweisungen von Beginn an automatisiert über ihre eigene Lernplattform durchführen, nachverfolgen und auswerten möchten – auch, um die eigenen Führungskräfte zu entlasten. Die Kernfunktionen gleichen denen in Beispiel II, gehen aber über das, was ILIAS kann, hinaus.

Die Vorteile

Im Zentrum des Konzepts stehen die miteinander verzahnten Aspekte Lerninhalte, Automatisierung, Organisationsstrukturen und Berichtswesen. Natürlich ist es ebenso wie in Beispiel II auch hier möglich, die Lernplattform je nach Bedarf sukzessive weiterzuentwickeln und auszubauen.

Sie können nun auch komplexe Organisationsstrukturen abbilden, automatisierte Prozesse für Pflichtunterweisungen einrichten, Führungskräfte, Lernende und Administratoren automatisch benachrichtigen, Rezertifizierungsprozesse automatisieren und umfassende, nach Organisationseinheiten differenzierte Berichte für Führungskräfte erstellen lassen.



Einige Kunden



Unternehmensprofil

Bei Qualitus in Köln arbeiten 40 Learning-Experten: Administratoren, Berater, Designer, Medienautoren, Softwareentwickler, Supporter und Trainer. In einer Welt, die sich durch Digitalisierung rasant verändert, unterstützen sie Kunden dabei, neue Chancen zu erkennen und erfolgreich für sich zu nutzen. Dabei geht es dem im Jahr 2000 gegründeten Unternehmen nie allein um Technik, sondern immer auch um Design, Ergonomie und Wirtschaftlichkeit.

Mission ist, unabhängig und über Grenzen hinweg digitale Lernwelten zu schaffen, deren Elemente einzeln und gemeinsam Menschen entfalten und entwickeln. Deshalb nehmen alle Produkte und Leistungen immer den ganzen Menschen in den Blick. Sie sind nützlich und verwendbar, ästhetisch und erkundend, nachhaltig und verändernd. Sie sind ein Destillat aus über 25 Jahren E-Learning-Erfahrung und wurden schon vielfach ausgezeichnet.

ole gibt es seit 2011 und hat seine Wurzeln in einer erfolgreichen Kooperation mit der Caritas, die später auf die Malteser erweitert wurde. Heute verfügt ole über ein weitgespanntes Netzwerk von Experten aus dem Gesundheitswesen und bietet alles, um Online-Lernen möglich und erfolgreich zu machen: Content, Lernplattform, Softwareentwicklung und IT-Services.



Kontakt

Sie können ole kostenlos und unverbindlich testen. Melden Sie sich bei uns telefonisch oder per E-Mail, wir richten Ihnen gerne einen Demo-Zugang ein.

Qualitus GmbH

Venloer Str. 575 | 50827 Köln

T +49 221 788705-0 | F +49 221 788705-29

ole@qualitus.de | www.qualitus.de | www.demo.qualitus.de

Geschäftsführung: Julia Probst, Dr. Norbert Bromberger, Johannes Rother

